



BARRIL

INFORMATIVO EXPRESSO - SINDIPETRO AMAZÔNIA

nº 34 - 15 de dezembro de 2025

VAMOS À LUTA POR UM ACT QUE VALORIZÉ A CATEGORIA PETROLEIRA!

A Petrobras bateu recordes históricos de lucro e produção. Dinheiro existe, gerado pelo esforço do nosso trabalho. Porém, a gestão da Petrobras e o governo federal querem privilegiar os acionistas e impor a intransigência como método de relacionamento com os(as) trabalhadores.

Com a porta fechada para negociação em mesa do Acordo Coletivo, a greve será o instrumento legítimo para buscar nossa valorização e resolver problemas criados nos últimos governos. Não estamos parando apenas para dizer "não" à proposta ruim da empresa. Estamos parando para dizer SIM ao que é nosso por direito.

À partir de amanhã (15/12), cruzaremos os braços por:

GANHO REAL E VALORIZAÇÃO SALARIAL

Não aceitamos apenas repor inflação e míseros 0,5% na RMNR, excluindo deste percentual as subsidiárias TBG, PBio e Fafen-PR.

Nossa Pauta: Recuperação do poder de compra perdido nos ACTs 2019 e 2020 no salário básico, abrangendo os aposentados do Petros 1 (PPSP)/Não Repactuados.

DERROATAR AOS ATAQUES DA 3^a PROPOSTA

AMS: propõe repassar custos administrativos do plano para os trabalhadores: R\$ 90 milhões por ano! Tenta impor o índice do VCMH-Petrobras, que não tem valor fechado e será acima da inflação, implicando em redução salarial;

Ações de supressão de folgas: a proposta mantém redação que acabaria com as ações judiciais além de pleitos trabalhistas de outros regimes específicos;

Saldo AF e Banco de Horas: redução de 8 para 5 os dias de neutralização do saldo AF. Desconto de Saldo AF negativo das férias no BH e fim do dia do desembarque com 4 HE no BH;

HETT: manutenção dos 20 minutos nos terminais da Transpetro;

AVANÇAR NAS CONQUISTAS

Retorno do Programa Jovem Universitário!

Adicional da Permanência na Amazônia Legal pela tabela A!

Retorno do atendimento presencial AMS e Petros!

Fim do banco de horas e saldo AF!

Vale Alimentação para todos (50% do VA/VR do administrativo)!

Pauta offshore: hotel no embarque/desembarque, ressarcimento na perda de voos por culpa da empresa, dia do desembarque, 14x21 para todos, entre outros!

Revisão do HETT nos terminais e diminuição dos 20' de tolerância sem pagamento;

Fim dos PEDs na Petros!

Reposição de Efetivo, já! Convocação do total do Cadastro de Reservas e novos concursos;

ACT com vigência de 1 ano em todas as cláusulas e ultratividade;